

Politica per la salute e sicurezza sul lavoro

CIMA 1915 S.r.l. ha deciso di adottare integralmente le norme ISO 45001, nella loro revisione più recente, a cui farà riferimento per gestire le proprie attività interne e per coinvolgere, per quanto in suo potere, le altre parti (ad esempio i fornitori e, per quanto applicabile, con i clienti).

Seguendo quest'ottica CIMA 1915 S.r.l. ha ribadito la decisione di:

- *Organizzarsi in modo da essere sempre a conoscenza delle norme, leggi e regolamenti applicabili alle sue attività e di rispettarle rigorosamente con particolare riferimento, per quanto riguarda la salute e sicurezza sul posto di lavoro, il D.Lgs 81/08 e s.m.i. con tutto quello che questo prevede;*
- *garantire luoghi di lavoro salubri ed attività sicure rendendo disponibili, laddove non sia possibile eliminare completamente i rischi, adeguati dispositivi di protezione individuale anche se prediligerà quelli di protezione collettivi. Per questo valuterà, secondo le leggi in vigore, tutti i rischi presenti sui posti di lavoro, sia interni all'azienda **che presso i clienti**, un adeguato documento che sarà reso disponibile al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza. Una particolare attenzione sarà dedicata alle donne incinta, puerpere e nel periodo dell'allattamento evitando di adibirle a mansioni che possano mettere a rischio il feto o loro stesse;*
- *rendere disponibili bagni, locali spogliatoio e doccia, in numero adeguato e nel rispetto dei regolamenti di igiene locali, oltre che a locali puliti e confortevoli;*
- *assicurare a tutti i lavoratori (all'atto della assunzione o in caso di spostamento di reparto o, ancora, in caso di modifiche alle tecnologie od impianti) una adeguata formazione per la salute e sicurezza sul posto di lavoro così come definito dalle leggi in vigore assicurando una adeguata registrazione di ogni eventuale infortunio;*
- *provvedere ad individuare un adeguato numero di persone da adibire ai servizi di primo soccorso ed antincendio assicurando, in caso di infortunio, la disponibilità di un pronto intervento sanitario;*
- *riconoscere il diritto alla libera associazione, alla contrattazione collettiva ed avere orari di lavoro e retribuzione giusta ed adeguata alle proprie mansioni in accordo con il CCNL che viene applicato integralmente;*
- *rifiutare qualsiasi forma di discriminazione nei confronti dei lavoratori e di permettere sempre e comunque a questi di poter lasciare il posto di lavoro al termine dell'orario pattuito secondo il CCNL in essere. In particolare l'Azienda garantirà il diritto alle donne in gravidanza o durante il periodo di allattamento di godere di tutti i permessi necessari per accudire i loro figli;*
- *non interferire con eventuali pratiche o principi esercitati dal personale derivanti da razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica;*
- *valutare tutti i rischi, così come richiesto dalla normativa in vigore, ma cercando di individuare le misure per superare tali imposizioni di legge e ottenere risultati di sicurezza e salute sul posto di lavoro e preservare i lavoratori nella loro integrità;*

CIMA 1915 S.r.l. che tale documento sarà riesaminato periodicamente e, comunque, con una frequenza minima annuale, prendendo in considerazione i cambiamenti legislativi, i requisiti del proprio codice di condotta ed altri requisiti dell'azienda.

La presente Politica sarà pubblicata in modo che sia accessibile e comprensibile a tutte le parti interessate.

Cologno M.se, 19.12.2024

DGE
Luigi Pomati